

Tata Steel Europas retningslinjer for ansvarlig innkjøp

Visjon og bærekraftsprinsipper

Tata Steels visjon er å være den globale stålreferansen for verdiskaping og samfunnsfelleskap. For å nå denne visjonen er det implementert en konserndekkende bærekraftspolicy. På linje med kjerneverdiene til Tata som er banebrytende, ansvarlig, fremragende, samhold og integritet. Våre bærekraftsprinsipper er:

1. Å drive vår virksomhet med ansvar, integritet og respekt for å opprettholde høye etiske standarder;
2. Sørge for en trygg, sunn og rettferdig arbeidsplass;
3. Generere økonomisk verdi gjennom å forbedre det vi tilbyr til våre kunder;
4. Respektere miljøet, samarbeide med våre kunder og våre leverandører for å forbedre miljøprofilen til produktene våre gjennom hele livssyklusen;
5. Ha en positiv innvirkning på lokalsamfunnene der vi opererer.

For å oppnå og opprettholde den maksimale fordelen, må vi bestrebe å bruke disse prinsippene gjennom hele forsyningskjeden vår.

Ansvarlig innkjøp

Tata Steel Europas misjon er å bygge den ledende europeiske stålvirksomheten som er bærekraftig på alle måter.

Ansvarlig innkjøp er et viktig element for å oppfylle dette oppdraget, og derfor må vi sikre at forsyningskjeden vår er åpen og oppfyller våre minimumsstandarder for helse og sikkerhet, menneskerettigheter, etikk og miljø.

Tata Steel har omfavnet seks-trinns tilnærmingen til OECDs-veiledning for aktsom helhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv som er illustrert nedenfor, for å drive åpenhet i forsyningskjeden, overholdelse av lover, forskrifter, minimumsstandarder og kontinuerlig forbedring. OECDs retningslinjer sikrer at Tata Steel anskaffer deres varer og tjenester ansvarlig, samtidig som vi samsvarer med våre kjerneverdier i Tata Steel.



6-trinns tilnærmingen til OECDs Due Diligence-veiledning for ansvarlig forretningsatferd

Ansvarlig innkjøp genererer en systematisk evaluering av hele forsyningskjeden. Vi er fast bestemt på å samarbeide med våre leverandører for å kontinuerlig forbedre prosessene med hensyn til denne policyen. Denne policyen gjelder for alle varer og tjenester som leveres til Tata Steel av våre leverandører og deres respektive forsyningskjeder.

Våre retningslinjer for ansvarlige anskaffelser har følgende prinsipper:

- **Helse og sikkerhet** – vi forventer at våre leverandører innfører ledelsespraksis med hensyn til helse og sikkerhet som gir et høyt sikkerhetsnivå for sine arbeidere.
- **Rettferdig forretningspraksis** – Tata Code of Conduct skisserer de etiske standarder og rettferdig forretningspraksis som Tata Steel driver sin virksomhet etter, og vi forventer at våre leverandører følger lignende prinsipper.
- **Miljøvern** – vi forventer at leverandører opprettholder effektive retningslinjer, prosesser og prosedyrer for å håndtere deres miljøpåvirkning.
- **Menneskerettigheter** – vi forventer at våre leverandører utvikler og implementerer retningslinjer og prosedyrer for å fremme og beskytte menneskerettigheter i sin virksomhet og å oppmuntre sine leverandører til å gjøre det samme.
- **Lokalsamfunnsutvikling** – vi forventer at våre leverandører bidrar til sosial, økonomisk og institusjonell utvikling av lokalsamfunnene de opererer i.

Et due diligence-styringssystem for hele forsyningsbasen er implementert for å identifisere aktuelle risikoer og iverksette passende tiltak for å redusere dem. En prioriteringsprosess basert på sannsynlighet og alvorlighetsgrad av potensielle risikoer, for mennesker og planeten, brukes til å arrangere due diligence-arbeid mellom Tata Steel ulike forsyningskjeder. Due diligence utføres på hele forsyningskjeden for å avgjøre om materialene som brukes oppfyller minimumsstandardene for helse og sikkerhet, menneskerettigheter, etiske og miljømessige forhold som beskriver vår atferdskodeks for leverandører.

Som en del av due diligence-prosessen vil vi kreve dokumentasjon fra våre leverandører på overholdelse av denne policyen, og i noen tilfeller vil revisjoner og stedsbesøk bli utført for å sikre denne samsvar. For å øke åpenheten og utvikle en bedre forståelse av potensielle risikoer i forsyningskjeden, vil det bli bedt om informasjon der det oppstår bekymringer. Vi vil samarbeide med leverandører for å identifisere problemer som ikke samsvarer med våre forventninger og gi støtte for å løse disse. Kontinuerlig manglende overholdelse av våre retningslinjer for ansvarlige anskaffelser vil resultere i at forretningsforholdet med leverandøren avsluttes.

Leverandører må alltid overholde de mest krevende kravene, enten det gjelder lokale lover eller internasjonale standarder eller denne policyen. Mens du arbeider på en hvilken som helst Tata Steel bedrift må alle (under)leverandører og leverandørens ansatte overholde alle relevante lover, forskrifter og standarder som i mange tilfeller vil avvike fra kravene i policyen.

Vi forventer at alle våre leverandører implementerer lignende ansvarlige innkjøpspolicyer som støtter vår ambisjon om å stadig øke bærekraften på tvers av forsyningskjeden. Vi krever at leverandører som opererer i regioner som er anerkjent for å ha høy risiko for brudd på menneskerettighetene, vedtar egnede og robuste retningslinjer og prosedyrer for å ivareta menneskerettigheter. Tata Steel tar spesifikke beslutninger til materialer fra bestemte globale regioner på grunnlag av etiske hensyn. Vi vil ikke bevisst kjøpe såkalte 'konfliktmineraler' som har sitt utspring med væpnet konflikt og menneskerettighetsbrudd.

Dessuten er vi overbevist om at for å oppnå en virkelig ansvarlig stålforsyningskjede, må industrien gå utover sertifisering og samarbeide for å implementere OECD sitt sekstrinn rammeverk. Å kombinere vår kunnskap og maksimere vår internasjonale innflytelse er nøkkelen til positiv endring.

Hvis en leverandør mistenker at enten en ansatt i Tata Steel eller en leverandør av Tata Steel ikke overholder disse kjerneprinsippene, bør de varsle oss gjennom den konfidensielle varslingsprosessen Integrity Line som du kan finne detaljer om på Tata Steels nettside. For varslingsrutine kan QR koden nederst på denne siden scannes. Vi forventer at leverandøren har en varslingsrutine for å sikre at arbeidere har en effektiv mekanisme for å rapportere klager som letter åpen kommunikasjon mellom ledelse og arbeidere.

Vi vil rapportere, i vår samfunnsansvarsrapport, om fremdriften i implementeringen av policyen for ansvarlige innkjøp. Retningslinjene vil bli gjennomgått med jevne mellomrom for å sikre at de fortsetter å oppfylle våre mål og flytter oss nærmere vår visjon om å være verdens stålforsyner for verdiskaping og samfunnsborgerskap.

Integrity Line QR-kode:



Signed by:

 Hans Fischer
 Chief Executive Officer
 Tata Steel Europe


 Jacob Gerkema
 Chief Procurement Officer
 Tata Steel Europe


 Rajiv Mukerji
 Group Director Strategic Procurement
 Tata Steel

Leverandørens etiske retningslinjer

Tata Steel forventer at deres leverandører overholder bestemmelsene i denne leverandørens adferdskodeks og våre retningslinjer for ansvarlige anskaffelser. Vi forventer at leverandører har en lignende policy i hele leverandørkjeden. Vi er forpliktet til å samarbeide med våre leverandører for å implementere OECDs Due Diligence-veiledning for ansvarlig forretningsatferd for å fremme åpenhet i forsyningskjeden og etablere langsiktige bærekraftige relasjoner. Dette dokumentet beskriver våre forventninger og gir veiledning til våre **nærmeste leverandører og hele deres respektive forsyningskjeder** i tråd med våre fem prinsipper for ansvarlig innkjøp; **Helse og sikkerhet, Rettferdig forretningspraksis, Miljøvern, Menneskerettigheter og lokalsamfunnsutvikling.**

1. Helse og sikkerhet

Vi forventer at våre leverandører innfører ledelsespraksis med hensyn til helse og sikkerhet som gir et høyt nivå av sikkerhet for deres arbeidere, (under)leverandører og hele deres forsyningskjeder. Vi har ambisjon om null skade for våre ansatte og våre (under)leverandører og leverandørkjeder. Dette betyr at vi ikke vil tillate praksis innenfor forsyningskjeden vår som vi mener kan føre til skade på arbeidere.

For å tilfredsstille våre krav under helse og sikkerhet, krever vi at våre leverandører vedtar egnede og robuste ledelsespraksis for helse og sikkerhet. Leverandører som har styringssystemer akkreditert til **ISO45001** eller tilsvarende vil anses å tilfredsstille dette kravet. I fravær av slike rammer anbefaler vi at retningslinjer og praksiser for helse og sikkerhet følger de 15 prinsippene som er fastsatt i Tata Steels retningslinjer for helse og sikkerhet, som er skissert nedenfor (Figur 1).



Figur 1 Helse- og sikkerhetsprinsipper for Tata Steel Helse- og sikkerhetspolicy. I tillegg må alt personell som arbeider på Tata Steel-anlegg operere under helse- og sikkerhetskravene til det aktuelle stedet, selv om disse er forskjellig fra praksisen til leverandørens selskap. Derfor kan dette kreve ytterligere sertifisering



1. Rettferdig forretningspraksis

Tata Code of Conduct skisserer de etiske standardene og rettferdig forretningspraksis som Tata Steel driver sin virksomhet etter. Vi forventer at våre leverandører følger lignende prinsipper.

Tata Code of Conduct definerer den etiske adferden til alle Tata-ansatte. Vårt mål er at våre forsyningskjeder deler disse prinsippene. For å demonstrere overholdelse av dette kravet, bør leverandører kunne fremlegge dokumentasjon på at disse prinsippene, eller lignende, er inkludert i deres retningslinjer og/eller arbeidspraksis. Den fullstendige Tata Code of Conduct finnes på vår hjemmeside.



De viktigste punktene for rettferdig forretningspraksis er som følger:

- **Konkurrans** – å avstå fra urettferdig handelspraksis mot konkurrenter.
- **Gaver og donasjoner** – å verken motta, tilby eller foreta ulovlige betalinger, godtgjørelser, gaver, donasjoner eller sammenlignbare fordeler som er ment, eller oppfattes, for å oppnå ukonkurransedyktige tjenester for driften av virksomheten. Spesielt må alle leverandører til Tata Steel gjøre alt for å eliminere alle former for bestikkelser, svindel og korrupsjon.
- **Offentlige etater** – ingen donasjoner skal gis til offentlige etater, direkte eller gjennom mellomledd, for å oppnå en gunstig utførelse av offisielle oppgaver.
- **Etisk oppførsel** – å drive forretninger på en rettferdig og transparent måte, som viser ærlighet, integritet og høye moralske og etiske standarder.
- **Skatt**: Bidra til vertslandenes offentlige finanser ved å betale deres skatteforpliktelser i tide. Overhold skattelovene og forskriftene i alle land de opererer i, og handle i samsvar med både bokstaven og ånden i disse lovene og forskriftene.
- **Regelverkoverholdelse** – for å overholde alle relevante og gjeldende lover og forskrifter.
- **Interessekonflikt** – å ikke dra nytte av noen familiemessige, sosiale eller politiske forbindelser for å oppnå fordeler innen forretningsforbindelser og for å varsle om potensielle interessekonflikter.
- **Konfidensiell informasjon** – for ikke å avsløre noen konfidensiell informasjon om Tata Steel.
- **Hvitvasking av penger** – for å avstå fra enhver form for hvitvasking i forsyningskjeden.
- **Væpnede grupper** - vi vil ikke tolerere noen direkte eller indirekte støtte til ikke-statlige væpnede grupper gjennom utvinning, transport, handel, håndtering eller eksport av mineraler. Væpnede grupper som definert av FNs sikkerhetsråds resolusjoner.
- **Private sikkerhetsstyrker** – deres offentlige eller private sikkerhetsstyrker vil bli engasjert i samsvar med prinsippene om sikkerhet og menneskerettigheter.
- **FNs sanksjoner** – å avstå fra enhver handling som bidrar til finansiering av konflikt og overholdelse av relevante FNs sanksjonsresolusjoner eller, der det er aktuelt, nasjonale lover som implementerer slike resolusjoner.

Tata Steel vil drive sin virksomhet med leverandører på en rettferdig, objektiv, transparent og profesjonell måte. Leverandørens ansatte som jobber i våre lokaler behandles med samme hensyn som våre egne ansatte.

Hvis en leverandør mistenker at enten en ansatt i Tata Steel eller en annen leverandør til Tata Steel ikke overholder disse kjerneprinsippene, bør de varsle oss gjennom den konfidensielle integrity line, som du kan finne detaljer om på Tata Steels nettsider.

2. Miljøvern

Vi krever at leverandører opprettholder effektive retningslinjer, prosesser og prosedyrer for å håndtere deres miljøpåvirkning.

Tata Steel er forpliktet til å oppfylle kravene i relevant lovgivning i landene og regionene der de opererer, til effektiv bruk av naturressurser og energi og til kontinuerlig å redusere miljøpåvirkningen av virksomheten og produktene gjennom å ta i bruk bærekraftig praksis. Disse forpliktelsene er en integrert del av måten Tata Steel driver sin virksomhet på, og vi forventer at våre leverandører deler denne forpliktelsen.

For å tilfredsstille kravene våre under Miljøvern, krever vi at våre leverandører vedtar egnet forvaltningspraksis for beskyttelse av miljøet.



Leverandører som har styringssystemer akkreditert i henhold til **ISO14001** eller tilsvarende vil bli ansett for å tilfredsstille dette kravet. I mangel av slike rammer anbefaler vi at miljøvernpolitikk og -praksis følger de relevante policyprinsippene som er fastsatt i Tata Steel-rammeverk for miljø, nemlig:

- **Styringssystemer** – implementering av effektiv styring av miljø- og energistyringssystemer for å sikre miljøbevissthet av arbeidsstyrken, og oppmuntrer alle ansatte til å opptre på en miljømessig ansvarlig måte.
- **Kontinuerlig forbedring** – miljøpåvirkningen av prosesser og produkter vil bli vurdert og mål for kontinuerlig forbedring fastsettes.
- **Klimaendringer** – vedtak av praksis for å overvåke og minimere klimagassutslipp, samt giftige eller skadelige gasser.
- **Ansvarlig ressursbruk** – effektiv bruk av energi, råvarer og vann.
- **Vann** – vannutslipp og bruk bør overvåkes og rapporteres. Lekkasje på steder bør være minimalisert ved hjelp av forbedringsplaner.
- **Produktforvaltning** – hensynta gjenbruk, resirkulering og miljøeffekter av produkter gjennom hele livssyklusen.
- **Bruk av kjemikalier** – rapportere og administrere bruk av kjemikalier på gruveanlegg.
- **Overvåking og rapportering** – miljø- og energiytelse vil bli overvåket og rapportert offentlig.
- **Biologisk mangfold** – dyrelivshabitater i og rundt leverandørens områder skal respekteres. Der det oppstår muligheter for å gjøre det på en måte som er fordelaktig for forretningsdriften, vil de gradvis styrkes til det beste for naturen.
- **Planlegging for gjenvinning og stengning** – anlegg eller gruver i våre forsyningskjeder skal ha en forsvarlig stengningsplanlegging, forenlig med beskyttelse av menneskers helse og miljø.

Vi erkjenner at driften til våre leverandører i vår forsyningsbase varierer mye og at vektleggingen av miljøstyring kan variere mellom leverandører.

3. Menneskerettigheter

Tata Steel respekterer alle menneskerettigheter til ansatte og lokalsamfunnene vi opererer i, og vi er forpliktet til å fremme disse prinsippene overfor våre leverandører. I praksis krever vi at leverandører utvikler og implementerer retningslinjer og prosedyrer for å sikre at alle menneskerettigheter ivaretas i deres virksomhet og hos deres leverandører.



Selskaper som utelukkende opererer i eller henter fra regioner angitt i INFORM Index for Risk Management (www.inform-index.org) som lav eller middels risiko anses å tilfredsstille kravene i denne retningslinjen for menneskerettigheter. For selskaper som opererer i eller henter inn fra andre regioner, krever vi at våre leverandører vedtar egnede og robuste retningslinjer og prosedyrer som vil forhindre brudd på menneskerettighetene for å tilfredsstille kravene våre. Leverandører som er akkreditert til etiske retningslinjer vil bli ansett for å tilfredsstille dette kravet.

Hvis det ikke finnes noen passende akkreditering, er en leverandør pålagt å fremlegge dokumentasjon på at deres retningslinjer dekker de relevante nøkkelementene i SA8000-standarden:

- **Barnearbeid** – Ingen arbeidende under 15 år, minimum senkes til 14 år for land som opererer under ILO-konvensjonen 138 i utviklingsland. Barn under 18 år har ikke lov til å utføre farlig arbeid eller arbeide under farlige eller usunne forhold som kan føre til sykdom, skade eller død. Dette er kjent som farlig arbeid.
- **Tvangsarbeid** – ikke tvangsarbeid, inkludert fengsels- eller gjeldsarbeid; ingen innlevering av depositum eller identitetspapirer fra arbeidsgivere eller eksterne rekrutterere.
- **Helse og sikkerhet** – gi et trygt og sunt arbeidsmiljø; ta skritt for å forhindre skader; regelmessig opplæring av helse- og sikkerhet; system for å oppdage risikoer mot helse og sikkerhet; tilgang til toaletter og drikkevann. Forplikte seg til en arbeidsplass fri for trakassering og overgrep. Leverandør skal ikke true arbeidere med, eller utsette dem for, hard eller umenneskelig behandling, inkludert men ikke begrenset til verbal overgrep og trakassering, psykisk trakassering, mental og fysisk tvang og seksuell trakassering.
- **Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger** – respekter retten til å danne og bli med i fagforeninger og forhandle kollektivt; der loven forbyr disse frihetene, legge til rette for parallelle metoder for forhandlinger.
- **Diskriminering** – ingen diskriminering basert på rase, kaste, opprinnelse, religion, funksjonshemming, kjønn, seksuell legning, fagforening eller politisk tilhørighet, eller alder; ingen seksuell trakassering.
- **Disiplin** – ingen fysisk avstraffelse, mental eller fysisk tvang eller verbal mishandling.
- **Arbeidstid** – følg gjeldende lov, men i alle fall ikke mer enn 48 timer per uke med minst én fridag for hver syvdagersperiode; frivillig overtid betalt til en premiesats og ikke overstige 12 timer per uke på regelmessig basis; overtid kan være obligatorisk dersom en del av en tariffavtale.
- **Kompensasjon** – lønn betalt for en standard arbeidsuke må oppfylle juridiske og bransjestandarder og være tilstrekkelig til å dekke det grunnleggende behovet til arbeidere og deres familier; ingen disiplinære fradrag.
- **Ledelsessystemer** – anlegg som søker å oppnå og opprettholde sertifisering må ikke bare overholde standarden, men også integrere denne i deres styringssystemer og praksis.

Dette dokumentet er oversatt og derfor ikke juridisk gyldig. Juridisk viser vi til originalutgaven på engelsk «Tata Steel Europe Responsible Procurement Policy» av 22.01.2019

4. Lokal samfunnsutvikling

Vi forventer at våre leverandører bidrar til den sosiale, økonomiske og institusjonelle utviklingen av samfunnene der de opererer i tråd med FNs bærekraftsmål for å sikre fremtiden til neste generasjoner.

Vår filosofi er at fellesskapet ikke bare er en annen interessent i næringslivet, det er faktisk selve hensikten med dets eksistens. Denne filosofien er basert på grunnleggeren av Tata-gruppen, Jamsetji Tata, som trodde lidenskapelig at et selskap skulle spille en betydelig og fordelaktig rolle i lokalsamfunnet og samfunnet generelt. Siden stiftelsen for mer enn ett århundre siden har Tata Group beholdt denne arven og streber etter å gi et positivt sosialt bidrag, samt store økonomiske forbedringer, uansett hvor de driver virksomhet. Vi erkjenner at innflytelsen fra våre operasjoner strekker seg utover våre egne lokalsamfunn til de som berøres av vår forsyningskjede, og for å ta i bruk filosofien beskrevet ovenfor, forventer vi at våre leverandører også bidrar til den sosiale, økonomiske og institusjonelle utviklingen av lokalsamfunnene hvor de driver sin virksomhet. Vi erkjenner også at driften til vårt brede utvalg av leverandører og samfunnene de er tilstede i varierer mye, og derfor vil samsvar med denne filosofien være forskjellig mellom leverandører, men bør være basert på studier og, der det er relevant, innføre passende retningslinjer.



Der det er relevant, forventer vi at våre leverandører vil:

- Engasjere seg på det tidligste praktiske stadiet med sannsynlig berørte parter for å diskutere og svare på problemer og konflikter angående håndtering av sosiale konsekvenser av deres operasjoner og sikre at hensiktsmessige systemer er på plass for løpende samhandling med berørte parter. Denne prosessen må også sikre at minoriteter og andre marginaliserte grupper har rimelige og kulturelt hensiktsmessige måter å engasjere seg på.
- Bidra til samfunnsutvikling gjennom samarbeid med vertssamfunn og deres representanter fra prosjektutvikling til prosjektslutt.
- Bidra til å unngå negative konsekvenser for kvinner og barn i lokalsamfunn der drift av forsyningskjeden finner sted (som forebygging av seksuelle overgrep og trakassering av kvinner og barn i nærheten av anlegg og gruver).
- Støtte, eller ta skritt, for å engasjere seg med lokale myndigheter, internasjonale organisasjoner og sivilsamfunnsorganisasjoner for å unngå eller minimere eksponering av sårbare grupper, spesielt gruvearbeidere.
- Ha en offentlig policy tilgjengelig som inkluderer en erklæring om selskapets respekt for urbefolkningens rettigheter, som fastsatt i FNs erklæring om urfolks rettigheter.
- Oppmuntre til partnerskap med myndigheter og ikke-statlige organisasjoner for å sikre at programmer (som samfunns-helse, utdanning, lokal næringsutvikling) er godt utformet og effektivt levert.
- Forbedre sosial og økonomisk utvikling ved å søke muligheter for å adressere fattigdom.