

TATA STEEL



**Tata Steel in Europa
Duurzaamheidsrapport
2019/2020**



INHOUD

Werken aan een duurzame samenleving voor de komende generaties	3
Een missie voor de wereld	4
Henrik Adam, CEO Tata Steel in Europa	4
Toonaangevend in CO₂-neutrale staalproductie	6
Annemarie Manger, Director Sustainability & Health, Safety, Environment & Quality	6
Kerngegevens 2020 Tata Steel in Europa	7
Klanten helpen duurzamer te worden	8
Circulariteit van staal	9
Een verantwoordelijke staalleverancier	9
Visiemap Tata Steel in Europa: Richting een CO₂-neutrale staalproductie	10
Tata Steel in IJmuiden	12
Hans van den Berg, Directeur Tata Steel in IJmuiden, Nederland	12
CO ₂ -emissies	12
Gezondheid & milieu	13
Waarde voor de samenleving	13
Tata Steel UK	14
Martin Brunnock, Directeur, Strip Products UK, Port Talbot	14
CO ₂ -emissies	14
Gezondheid & milieu	15
Waarde voor de samenleving	15
Kerncijfers	
Tata Steel Europe	16
Nederland	18
Verenigd Koninkrijk	20

Een verantwoordelijke werkgever

Wij willen een aantrekkelijke en inclusieve werkgever zijn. Dit bereiken we door het werk dat we verzetten met onze leidinggevenden, onze werving-, selectie- en retentieprocessen en door het creëren en behouden van een fijne werkomgeving binnen een flexibel arbeidskader.

Wij investeren tijd en moeite in het implementeren van meer inclusieve manieren van (samen)werken. Onze leidinggevenden ondersteunen hun teams door hen te vertrouwen, te versterken en te coachen. En tegelijkertijd op een succesvolle, transparante en betrokken manier te werken.

Daardoor kunnen onze medewerkers het hoogste professionele- en technische niveau halen en daarmee bijdragen aan onze duurzaamheidsdoelen.

Werken aan een duurzame samenleving voor de komende generaties

Tata Steel bouwt aan een toonaangevend staalbedrijf dat in alle opzichten duurzaam is. Elke dag maken onze ruim 20.000 medewerkers het verschil: ze creëren meerwaarde in hun samenwerking met klanten, waarbij ze met plezier werken, innoveren, delen en van elkaar leren.

We streven ernaar een positieve rol te spelen bij het vormgeven van een duurzame samenleving voor de komende generaties. Om dit te bereiken, richten we ons op drie pijlers: we willen toonaangevend zijn in CO₂-neutrale staalproductie, we willen een verantwoordelijke staalleverancier zijn, en we willen onze klanten helpen duurzamer te worden.



Een missie voor de wereld

De uitdagingen in de wereld op het gebied van duurzaamheid kunnen alleen worden overwonnen als we ons daar op internationaal niveau gezamenlijk voor inspannen. Daarom is onze strategie ook afgestemd op de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

Henrik Adam, CEO Tata Steel in Europa:

“Om succesvol te zijn, moeten we samenwerken. Hierdoor verbeteren wij onze activiteiten en kunnen onze klanten hun duurzaamheidsdoelstellingen behalen. Samen met anderen werken we ook aan ons eigen doel van CO₂-neutrale staalproductie.

Onderdeel van onze duurzaamheidsdoelstellingen is het verhogen van onze efficiëntie. Dat houdt in dat we verstandig omgaan met grondstoffen en tegelijkertijd zoveel mogelijk waarde halen uit onze bijproducten. In de markt onderscheiden we onszelf met onze producten en we zijn altijd op zoek naar manieren om ze lichter, sterker en duurzamer te maken. Dit heeft ook weer voordelen voor onze klanten.”



Verantwoorde staalfabrikant

Tata Steel heeft zich aangesloten bij ResponsibleSteel™, een organisatie die zich toelegt op de wereldwijde normeringen binnen de staalproductie. Dit lidmaatschap biedt klanten en consumenten vertrouwen dat de aangesloten bedrijven zich inzetten voor het verminderen van CO₂ uitstoot, het creëren van banen en het beschermen van de omgeving en samenleving. Alle activiteiten van Tata Steel in 26 landen hebben zich hiervoor aangemeld. ResponsibleSteel is 's werelds eerste onafhankelijke certificeringsstandaard en programma voor duurzaamheid in deze branche.



Biodiversiteit

De komende zeven jaar gaan we de voetafdruk van onze locatie in Shapfell in het VK verkleinen door verouderde gebouwen te slopen en de opslagruimte voor recycling te verkleinen. We zijn begonnen met een programma voor het planten van bomen om de visuele afscherming te verbeteren en de biodiversiteit te vergroten. Inmiddels hebben we ongeveer 1000 van de in totaal 3000 inheemse loof- en naaldbomen geplant. Grasvelden worden niet gemaaid, zodat wilde bloemen de kans krijgen om zich te verspreiden.



De Verenigde Naties hebben een aantal Duurzame Ontwikkelingsdoelen opgesteld. Onze duurzaamheidsstrategie richt zich op de zes doelstellingen, waarop we het grootste effect kunnen behalen.

Toonaangevend in CO₂-neutrale staalproductie

Onze ambitie is om in 2050 staal te produceren zonder CO₂-uitstoot. Dit doen we door te investeren in een mix van baanbrekende technologieën, zoals koolstofafvang, -gebruik en -opslag (CCUS), HIsarna en het gebruik van waterstof.

Annemarie Manger, Director Sustainability & Health, Safety, Environment & Quality:

“Onze roadmap naar 2050 is lang, maar wel duidelijk en specifiek. Onze unieke locaties voor staalproductie in Nederland en het Verenigd Koninkrijk bieden de mogelijkheid om samen met partners deze visie te realiseren. Met een mix aan technologieën zorgen we dat toekomstige generaties op veilige en duurzame plekken kunnen werken en leven.”



Koolstofvrije logistiek

Een robuust en praktisch kader helpt medewerkers van onze logistieke afdeling om na te denken en te sturen op het verminderen van uitstoot in de gehele logistieke keten. De basis van het raamwerk is een bibliotheek van emissiegegevens met betrekking tot het transport van staal. Er wordt bijvoorbeeld gekeken naar de efficiëntie van het machinepark, naar alternatieve brandstoffen en verpakkingsverbeteringen.

KERNGEGEVENS 2020

TATA STEEL IN EUROPA

MENSEN

20.000

medewerkers werken voor Tata Steel in Europa in een veilige werkomgeving, goed betaald en met een hoog trainingsniveau.



10%

van onze medewerkers is vrouw. We streven ernaar dit aandeel te verhogen.*



PRODUCTEN

100%

van onze producten die in 2020 zijn ontwikkeld, is getest door ons prijswinnende duurzaamheidsbeoordelingstool.



77%

van de nieuwe producten die we in 2020 hebben gelanceerd, levert een positievere bijdrage aan duurzame ontwikkeling, dan de producten die vervangen zijn.



* Wij willen een aantrekkelijke en inclusieve werkgever zijn. Dit bereiken we door het werk dat we verzetten met onze leidinggevenden, onze werving-, selectie- en retentieprocessen, het creëren en behouden van een fijne werkomgeving binnen een flexibel arbeidskader. Onze leidinggevenden ondersteunen hun teams door hen te vertrouwen, te versterken en te coachen. Daardoor kunnen onze medewerkers het hoogste professionele- en technische niveau halen en daarmee bijdragen aan onze duurzaamheidsdoelen.

** Berekend voor IJmuiden en Port Talbot, met de methode van Worldsteel.

*** Op basis van het Worldsteel CO₂ benchmarkrapport van 2019 ten opzichte van het rapport uit 2009, heeft Worldsteel ons een Klimaat Actie Certificaat toegekend ter erkenning van onze langdurige deelname aan haar CO₂-benchmark.

PLANEET

30%

is ons CO₂-reductiedoel voor het jaar 2030.



20 miljoen

ton CO₂-uitstoot elk jaar, inclusief emissies van de opgewekte elektriciteit voor onze locaties.

10%

is de reductie van onze CO₂-emissies per ton staal, sinds 1990.**

5%

is de reductie van onze specifieke emissies. Het wereld gemiddelde voor vergelijkbare bedrijven laten een lichte stijging zien van 3%.***

2050

is het jaar dat we een CO₂-neutrale staalproducent willen zijn.



WELVAART

>€8,8 miljard

Onze jaarlijkse omzet welke we inzetten voor investeringen in onze processen en voor het ontwikkelen van innovatieve en duurzame producten en diensten. Deze dragen bij aan de welvaart van onze medewerkers, onze toeleveringsketen en omliggende gemeenschappen.



Klanten helpen te verduurzamen

Onze klanten kunnen rekenen op onze expertise bij het verduurzamen van hun waardeketen en bij het maken van duurzame producten waar de samenleving behoefte aan heeft.



■ Onze levenscyclusanalyse geeft klanten een diepgaand inzicht in de milieukeurmerken van onze producten. Zo kunnen klanten deze optimaal toepassen bij hun duurzame producten.

■ Wij zijn het enige staalbedrijf ter wereld met een eigen environmental product declaration (EPD) programma. (1)

■ Sinds 2018 gebruiken we onze product development sustainability assessment tool voor het beoordelen van de duurzaamheidsvoordelen van nieuwe producten. Voor deze innovatieve aanpak ontving Tata Steel in 2019 van Worldsteel een 'Steelie'-prijs voor Excellence in Life Cycle Assessment.

■ Met onze geavanceerde hoge sterkte staalsoorten kan de **automobielsector**, met behoud van veiligheid, het gewicht van voertuigen verminderen en de energie-efficiëntie verhogen.

■ Onze innovatieve oplossingen, zoals Protact®, helpen de duurzame voetafdruk van onze **verpakkingsklanten** te verbeteren.

■ In de **bouwsector** hebben we het breedste portfolio van gecertificeerde verantwoord geproduceerde producten ter wereld. Daarbij zijn de grondstoffen op de meest duurzame manier gewonnen. Voor deze markt ontwikkelen we technologieën voor modulair en duurzaam bouwen.

■ We maken **energiereductie** mogelijk door bijvoorbeeld onze hoogreflecterende Colorcoat®-coatings, hoogwaardige sandwichpanelen en ons luchtdichte voegontwerp.

■ Om efficiënte producten te vervaardigen met een kleinere CO₂-voetafdruk, werken we samen met onze **technische klanten** aan het optimaliseren van hun gebruik van geavanceerd staal, zoals Valast® 450.

■ We faseren het gebruik van gevaarlijke stoffen in onze productieprocessen uit door te innoveren in nieuwe producten, zoals TCCT®.

(1) Een Environmental Product Declaration (EPD) is een gestandaardiseerd document dat informatie geeft over de mogelijke gevolgen van een product voor het milieu en de menselijke gezondheid.

Voorbeelden van onze duurzame oplossingen

Protact®

is een permanente coating die zonder verlies van kwaliteit 100% gerecycled kan worden.

Colorcoat Prisma®

is een voorgelakt staalproduct met een Confidex-duurzaamheidsgarantie tot 40 jaar, ontwikkeld voor de uitgebreide prestaties en esthetiek van gebouwen.

TCCT®

is de duurzame, betrouwbare vervanger voor traditioneel tin-vrij verpakkingsstaal.

Valast® 450

gaat langer mee en is sterker dan constructiestaal. Voor lichtere, zuinige zware voertuigen, met een langere levensduur en minder onderhoud.

Circulariteit van staal

Staal is het meest hergebruikte materiaal ter wereld. Het hoge recyclingpercentage voor staalproducten is te danken aan hun magnetische eigenschappen, waarmee ze aan het einde van hun levensduur makkelijk kunnen worden teruggewonnen en ingezameld.



■ Het gemiddelde wereldwijde recyclingpercentage van staal in de bouw wordt geschat op 85%. (1) Onderzoek in het Verenigd Koninkrijk heeft uitgewezen dat het gemiddelde hergebruik- en recyclingpercentage voor stalen constructieproducten op 96% ligt. (2)

■ In de verpakkingssector bedraagt het gemiddelde recyclingpercentage in Europa 82,5%. In Nederland is dat zelfs 94,8%. (3)

Referenties

(1) worldsteel – <https://www.worldsteel.org/about-steel/product-sustainability.html>

(2) Onderzoek van Tata Steel/EUROFER onder leden van de National Federation of Demolition Contractors (NFDC) – https://www.steelconstruction.info/The_recycling_and_reuse_survey

(3) APEAL, Steel packaging hits a new recycling milestone 82.5%, april 2020 – <https://www.apeal.org/news/steel-packaging-hits-a-new-recycling-milestone-of-82-5/>

■ In de automobielsector bedraagt het gecombineerde terugwinnings- en recyclingpercentage voor staal in voertuigen ongeveer 90%. (1)

■ De gemiddelde levensduur van staalproducten is ongeveer 40 jaar. De periode waarna ze worden gerecycled kan verschillen, van een paar weken in het geval van stalen blikjes, tot 15-20 jaar voor voertuigen. Infrastructuur en gebouwen kunnen zelfs tot 100 jaar of langer meegaan.

De vraag naar staal is tegenwoordig veel groter dan de beschikbaarheid van staalschroot. Dit betekent dat we nog steeds nieuw staal moeten produceren om te voorzien in de behoeften van een groeiende wereldbevolking. We hebben een gevarieerde portefeuille met innovaties op het gebied van decarbonisatie, gericht op het produceren van het kwaliteitsstaal dat voorziet in de behoeften van de markt, terwijl we ook de hoeveelheid gerecycled materiaal vergroten.

Energy Efficiency Wave-programma

Ons Energy Efficiency (EE) Wave-programma is in het hele bedrijf uitgerold. Doel ervan is het bewustzijn over energieverbruik en CO₂-efficiëntie te vergroten en medewerkers te betrekken bij het signaleren van besparingsmogelijkheden. Een EE Wave van 12 weken op onze Tubes-locatie in Maastricht resulteerde in een mogelijke vermindering van het energieverbruik met 15%, dankzij de betrokkenheid van alle medewerkers.

Regeneratieve thermische oxidator

We hebben €3 miljoen (£2,54 miljoen) geïnvesteerd in een nieuwe oven in de eindsectie bij een coatinglijn op onze locatie in Maubeuge, Frankrijk. Daarbij is de oorspronkelijke oven, die een aanzienlijk aardgasverbruik en bijbehorende CO₂-uitstoot had, vervangen door nieuwe, energiezuinige RTO-technologie. Hierdoor is de CO₂-uitstoot in de eerste zes maanden met 2.920 ton verminderd.

Een verantwoordelijke staalleverancier

We erkennen dat onze verantwoordelijkheid verder gaat dan de processen waar we direct invloed op hebben.

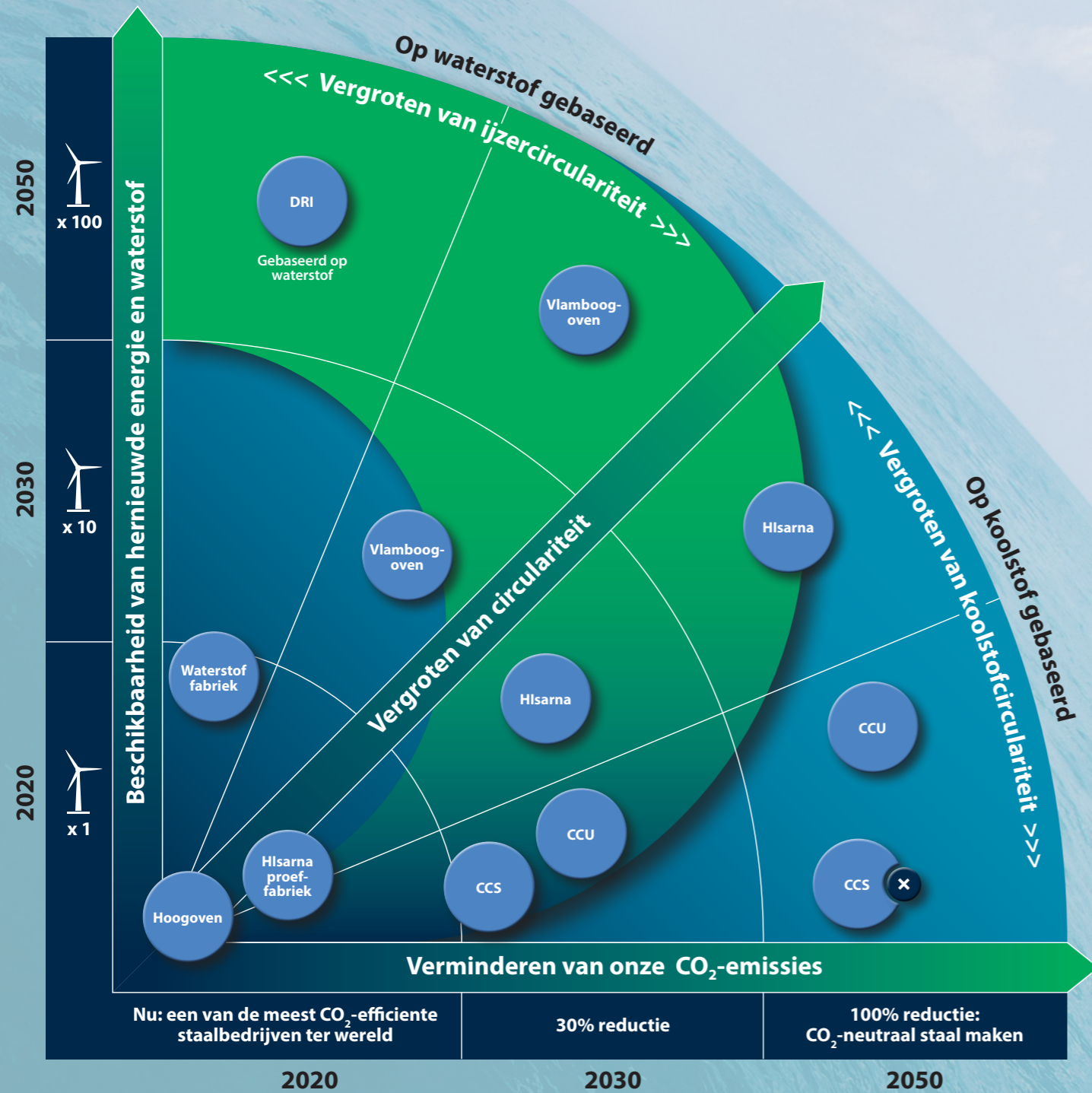
We moeten ook risico's in onze toeleveringsketen beheersen en onze verantwoordelijkheid nemen voor de producten die we leveren. We voeren due diligence uit op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur voor ons inkoopproces van grondstoffen. We werken volgens een verantwoord inkoopbeleid

dat betrekking heeft op gezondheid en veiligheid; eerlijke handelspraktijken; milieubescherming; mensenrechten en ontwikkeling van lokale gemeenschappen. Alle producten die we in Nederland en het Verenigd Koninkrijk maken, zijn door onafhankelijke instanties gecertificeerd en

voldoen aan de eisen van de norm voor verantwoord inkopen, BES6001. Tata Steel Group wordt gezien als mondiaal leider waar het gaat om het betrekken van leveranciers bij klimaatverandering en staat in de top 3% van organisaties op de Supplier Engagement Leaderboard van de CDP¹.

Voetnoot: CDP is een liefdadigheidsinstelling zonder winstoogmerk verantwoordelijk voor het wereldwijde meldingenplatform waarmee investeerders, bedrijven, steden, staten en regio's hun milieu-impact kunnen beheren.

Visiemap Tata Steel in Europa: Richting een CO₂-neutrale staalproductie



Een mix van innovaties om onze CO₂-uitstoot significant te verminderen

Deze kaart laat onze Europese route zien richting CO₂-neutraal staal maken in 2050. Het gaat daarbij om het fundamenteel veranderen van onze basisprocessen. Dit vraagt om goede samenwerking met andere industrieën, politieke steun, het ontwikkelen van baanbrekende technologieën en een nieuwe infrastructuur.

Koolstof afvang, gebruik en opslag (CCUS)

Het is noodzakelijk dat wij onze CO₂-uitstoot zo snel en effectief mogelijk verminderen. Daarom willen wij het CO₂ dat onze hoogovens uitstoot, afvangen in een nieuw te bouwen fabriek, waarna het wordt getransporteerd en opgeslagen in lege gasvelden onder de Noordzee. Dit kan de CO₂-uitstoot in 2027 met drie miljoen ton verminderen. Daarnaast zijn we van plan om nog eens één miljoen ton CO₂ te reduceren door meer van onze afvalgassen te verwijderen en deze om te zetten in nuttige producten zoals waterstof, methanol of nafta.

Hlsarna

Hlsarna is een baanbrekende technologie voor het maken van ijzer waar sinds 2011 aan wordt gewerkt. Het is onze ambitie om dit project in 2033 te hebben opgeschaald en dat het klaar is om één van onze hoogovens te vervangen. Hlsarna kan tot 100% van de CO₂-uitstoot verminderen in combinatie met het afvangen van koolstof. Samen met een elektrische vlamboogoven kan deze ook een groter aandeel schroot gebruiken. Het is daarbij mogelijk om zink - dat vaak in schroot wordt aangetroffen - terug te winnen voor hergebruik.

Waterstof fabriek

Bij verbranding geeft waterstof alleen water af. Dat is een veelbelovende technologie om CO₂-emissies in de staalindustrie terug te dringen. Het is echter een uitdaging om waterstof in grote hoeveelheden te produceren.

De productie kost veel energie en het is cruciaal om dit op de meest duurzame manier te realiseren. Daarom werken wij ondertussen, samen met partners, aan een waterstofinfrastructuur waarmee we ter zijner tijd kunnen aansluiten op een toekomstig waterstofnetwerk.

Direct gereduceerd ijzer (DRI)

DRI-technologie is een alternatieve productiemethode voor ijzer. Dit is een bestaande technologie die gebruik maakt van aardgas. We verwachten dat het 15 tot 25 jaar duurt, voordat deze technologie zo ver ontwikkeld is dat het gebruik kan maken van waterstof. Daarnaast is de hoeveelheid waterstof afhankelijk van de beschikbaarheid van elektriciteit uit hernieuwbare bronnen (bijvoorbeeld windenergie), die pas in 2030 op grote schaal voorhanden zal zijn.

Vlamboogoven

De vraag naar staal is veel groter dan de beschikbaarheid van staalschroot. Dit betekent dat we nieuw staal moeten blijven produceren om te voldoen aan de behoeften van een groeiende wereldbevolking. Aangezien de beschikbaarheid van staalschroot en elektriciteit uit hernieuwbare bronnen toeneemt, heeft de technologie van de vlamboogoven een sterk toekomstpotentieel.

Vergroten van circulariteit

Met het gebruik van bovenstaande technologieën, vergroten we tevens onze recyclingcapaciteiten door koolstof en ijzer te recyclen en metallische coatings en legeringselementen te behouden.

Tata Steel in IJmuiden

Op weg naar een duurzame toekomst moeten we onze verantwoordelijkheid nemen voor de gemeenschappen dicht bij onze locaties, voor de werkgelegenheid en voor het milieu.

Er staan ons enorme uitdagingen te wachten. In het licht van onze ambitie om in 2050 een koolstof neutrale staalproducent te zijn, hebben we in IJmuiden al concrete plannen ontwikkeld om onze CO₂-uitstoot drastisch te verminderen. Tegelijkertijd willen we een aantrekkelijke werkgever blijven en onze medewerkers de vaardigheden bieden die ze nodig hebben om deze veranderingen door te voeren, en daarnaast de gemeenschappen om ons heen te blijven ondersteunen.



Hans van den Berg, Directeur Tata Steel in IJmuiden, Nederland:

“Een wereld zonder staal is ondenkbaar. De afgelopen jaren hebben we fors geïnvesteerd in de verbetering van onze installaties, zodat we nog beter en betrouwbaarder geavanceerde staalsoorten kunnen produceren waarmee onze klanten hun producten duurzamer kunnen maken. Denk aan lichtgewicht auto's die minder CO₂ uitstoten, of accu's voor elektrisch transport. Ook investeren we om de overlast voor onze omgeving te verminderen. Zo leveren wij onze bijdrage aan een groenere wereld.”

CO₂-emissies

Op onze vestiging in IJmuiden kan de CO₂-uitstoot in 2030 met ongeveer vier miljoen ton worden verminderd - ongeveer 30% van de huidige uitstoot. Dankzij de directe verbinding met de Noordzee biedt de locatie kansen voor de realisatie van een CO₂ transport- en opslaginfrastructuur. Onze plannen zijn gebaseerd op een combinatie van beschikbare en nieuwe technologieën en de samenwerking met een aantal partners.

Everest

Onlangs zijn we gestart met de eerste fase van ons Everest-project om op relatief korte termijn CO₂ af te vangen uit de Hoogovens en dit voor opslag te transporteren naar lege gasvelden onder de Noordzee. In de tweede fase gaan we hoogovenemissies gebruiken voor omzetting in duurzame grondstoffen voor de chemische industrie en synthetische brandstoffen. Dit project wordt een belangrijke stap richting CO₂-vermindering in 2030.

Athos

In dit project, dat verbonden is met Everest en Hlsarna, onderzoeken we de haalbaarheid van CO₂-afvang, -opslag en hergebruik. Het haalbaarheidsonderzoek van het project is inmiddels afgerond. Het transport- en opslagsysteem dat deel uitmaakt van dit project vormt een nieuwe infrastructuur voor de regio Amsterdam. Daarbij wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van bestaande infrastructuur. Deze wordt eigendom van en beheerd door een externe partij.

Hlsarna

Dit is onze innovatieve technologie voor de productie van ijzer, waarbij de voorbewerking van erts en kolen tot sinter, pellets en kooks kan worden overgeslagen. Het geconcentreerde CO₂-gas is bij uitstek geschikt voor het afvangen en opslaan van koolstof (CCS). Het heeft vele andere unieke voordelen, waaronder het elimineren van de uitstoot van andere verontreinigende stoffen, zoals stikstofoxiden en zwaveldioxide uit de processen die het vervangt. Bovendien kan het een kantelpunt vormen op weg naar een meer circulaire economie. Lees hieronder over ReclaMet.

H2ermes

Tata Steel, Nouryon en de Haven van Amsterdam zijn een haalbaarheidsstudie gestart naar de bouw van een groene waterstoffabriek van 100 MW in IJmuiden. Deze technologie gaat waarschijnlijk een belangrijke rol spelen bij de het maken van staal door middel van waterstof, wat ons zal helpen onze ambitie te verwezenlijken.

ReclaMet

Dit is een samenwerking met meerdere partners om technieken te evalueren voor het terugwinnen van waardevolle hulpbronnen, zoals zink uit afval van de metaalindustrie met behulp van Hlsarna.

Gezondheid & milieu

Voor IJmuiden hebben we een robuust plan ontwikkeld om onze lokale milieuprestaties tussen 2019 en 2030 te verbeteren en daarmee de zorgen van de omliggende gemeenschap op het gebied van onder meer stof, geluid en geur te verminderen.

In het eerste jaar van ons programma hebben we aanzienlijke verbeteringen doorgevoerd in vermindering van stofemissies, waaronder de voltooiing van een nieuwe faciliteit voor de verwerking van ijzerresten en het bestraten van onverharde wegen op het terrein. We hebben ook nieuwe sproeipalen op onze opslagruimten voor grondstoffen geïnstalleerd om opwaaiend stof te verminderen. Ook hebben we andere operationele maatregelen genomen, waaronder het verminderen van de noodsignalen van onze locomotieven. We beperken geur door extra elektronische 'neuzen' op ons terrein te plaatsen en zo de bronnen van de geur beter te kunnen traceren. Daarnaast zijn we met de provincie Noord-Holland een pilot gestart om gegevens van verschillende elektronische neuzen uit te wisselen.

We testen continu nieuwe operationele ontwerpen, waaronder een proef om stofemissies te verminderen tijdens het storten en afgraven van slak uit ons staalconvectorproces.



Waarde voor de samenleving

Met ons gemeenschapsprogramma Future Generations willen we bijdragen aan het sociale welzijn van onze lokale gemeenschappen. We stimuleren dit door donaties te geven en gemeenschapsactiviteiten te organiseren die gericht zijn op onderwijs, milieu en gezondheid en welzijn.

In Nederland bestaat het programma uit donaties en lokale sponsoring. Een bekend voorbeeld is het jaarlijkse Tata Steel Chess Tournament dat sinds 1937 wordt georganiseerd. Elk jaar in januari strijden wereldberoemde schaakgrootmeesters en amateurs in de badplaats Wijk aan Zee om de titel. Met het donatieprogramma, dat diverse evenementen voor jongeren en culturele evenementen omvat, ondersteunen we lokale initiatieven in de regio IJmond met een duurzame impact.

Technologie en innovatie staan centraal in deze regio. Op onze Academy en via Techport (een samenwerking met scholen, lokale en regionale overheden en bedrijven) ondersteunen we de opleiding van jongeren om hen voor te bereiden op een toekomst in de techniek.



Tata Steel UK

De doelstelling van het Verenigd Koninkrijk om in 2050 emissie-vrij te zijn, werd in juni 2019 wettelijk vastgelegd. Daarmee stelde het land als eerste van de G7-economieën een dergelijk doel. De wet stelt schone groei centraal in de industriële strategie van het Verenigd Koninkrijk.

We ondersteunen een beleid voor het koolstofarm maken van de economie waarmee de industrie aan deze emissiedoelstelling kan bijdragen door koolstofafvang, -gebruik en -opslag (CCUS) te ontwikkelen, de groei van de waterstofeconomie te vergemakkelijken en investeringen in nieuwe technologieën voor koolstofneutrale staalproductie te stimuleren.



Martin Brunnock, Directeur, Strip Products UK, Port Talbot:

“Duurzaamheid gaat voor mij over veel meer dan onze fysieke omgeving. Het is een holistische benadering om onze gemeenschappen, onze samenleving en onze wereld op verantwoorde wijze te ontwikkelen. Wat wij vandaag doen en plannen, heeft invloed op vele toekomstige generaties.”

“In het Verenigd Koninkrijk zijn we de huidige ‘bewakers’ van een staalindustrie met een lange geschiedenis, een rijk erfgoed, een levendig bestaan en een opwindende toekomst. We maken staalproducten die 10 jaar geleden nog niet eens uitgevonden waren: producten waarmee hernieuwbare energie kan worden opgewekt, producten die in de behoeften van de samenleving voorzien en producten die de impact van mensen op aarde verminderen. En daarbij gebruiken we minder hulpbronnen en minder energie om staal te maken, gebruiken we de nieuwste technologieën en dragen we bij aan de maatschappij door goed werkgeverschap. Daar blijft het niet bij - we omarmen veel technologieën die ons zullen helpen om in 2050 koolstofneutraal te werken, en we verwelkomen veel mensen in onze sector om ons te helpen dat snel te bereiken. Er zijn misschien veel onbekende factoren, maar we hebben de wil, de kracht en de vastberadenheid om een betere toekomst te bouwen met staal als uitgangspunt.”

CO₂-emissies

In Zuid-Wales bevinden zich een aantal energie-intensieve industrieën, waaronder onze locatie in Port Talbot. We kunnen onze ambities alleen waarmaken door samen te werken met regionale en nationale stakeholders uit de publieke en private sector. We zijn een belangrijke speler in de South Wales Industrial Cluster, die in april 2020 financiering ontving van Innovate UK, het innovatiebureau van de overheid, om een roadmap op te stellen en de beste opties te bepalen voor kosteneffectieve decarbonisatie van de industrie in het gebied. Samen evalueren we de haalbaarheid van de ontwikkeling van een gedeelde infrastructuur, zoals faciliteiten voor het afvangen en opslaan van koolstof en groene waterstofnetwerken.

Op dit moment werken we onder meer aan de volgende projecten:

RICE

Dit is bedoeld om te testen en te onderzoeken of CO₂ geproduceerd door zware industriële processen kan worden gebruikt om hoogwaardige producten en chemicaliën te maken, met behulp van een reeks technieken voor koolstofafvang en -gebruik (CCU).

COZMOS

Samen met het Britse Centre for Carbon Dioxide Utilization van Sheffield University passen we methodes voor levenscyclusanalyse toe om inzicht te krijgen in de voordelen van het gebruik van diverse CCU-technieken.

Gezondheid & milieu

Op onze grootste locatie in het Verenigd Koninkrijk, Port Talbot, hebben we een uitgebreid plan ontwikkeld om de milieu-impact van de locatie te verminderen. Dit omvat een breed scala aan maatregelen om het vrijkomen van stof uit schoorstenen en de open bronnen van het terrein, zoals voorraden en wegen, te voorkomen. We gebruiken daarvoor een combinatie van technieken, van de toepassing van stofonderdrukkers tot de optimalisatie en uitbreiding van stofbeheersings-, afzuig- en reinigingssystemen. Dit alles wordt ondersteund door een verbeterd controlesysteem op de gehele locatie, waardoor we problemen vroegtijdig kunnen identificeren en er ook snel op kunnen reageren.

Veiligheid en gezondheid blijven de eerste prioriteit van Tata Steel, aangezien we ernaar streven om hiervoor de maatstaf te zijn in de staalindustrie. Desondanks waren er in Port Talbot twee tragische fatale gebeurtenissen. De eerste, bij Eglwys Nunydd Reservoir op 5 september 2019, waar een aannemer overleed terwijl hij aan het reservoir werkte. Een tweede dodelijk ongeval heeft plaatsgevonden bij de Warmbandwalserij op 25 september 2019, waar een aannemer onderhoudswerkzaamheden had uitgevoerd aan het rollentransport.

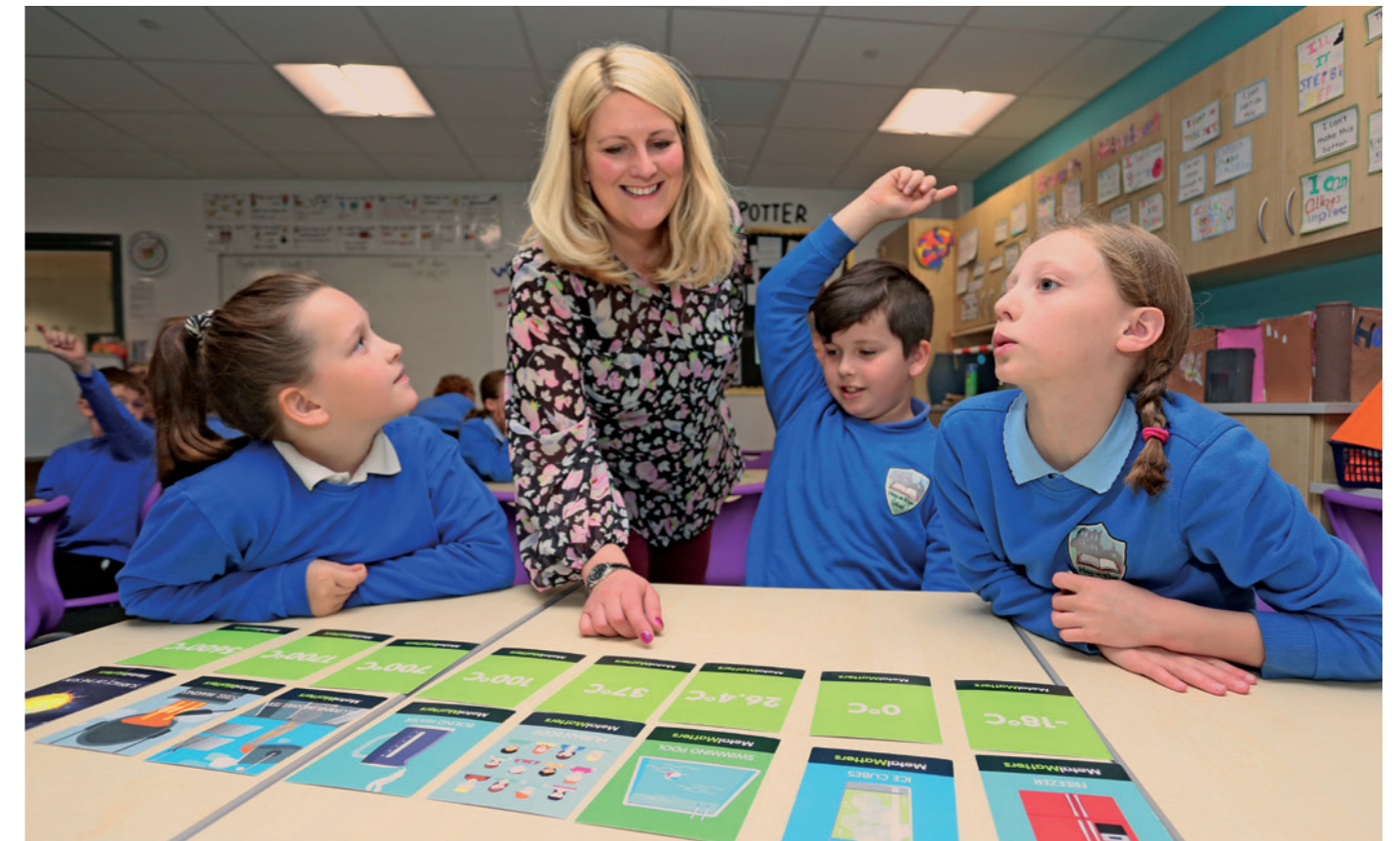
Waarde voor de samenleving

In het Verenigd Koninkrijk werkt Tata Steel samen met lokale sportclubs en organisaties die werken met jongeren, scholen en gemeenschapsleden om activiteiten, gezond eten, teamwerk en gedrag te verbeteren.

De Tata Steel Richard Burton 10k wedstrijd en fun run is een bijzonder hardloopevenement. De wedstrijd wordt georganiseerd door Shaun Tobin, een teamlid van de staal- en plaatafdeling in Port Talbot, en heeft in 2019 ruim £25.000 (€29.000) opgeleverd voor lokale liefdadigheidsinstellingen en goede doelen.

Onze Women of Steel-campagne was bedoeld om mensen er bewuster van te maken dat onze branche niet zo traditioneel mannelijk is als wordt gedacht. De radiocampagne, waarin we spraken met vrouwelijke ingenieurs van onze locaties in Zuid-Wales, werd afgesloten met een vijfdaagse promotietour op scholen.

Met een breder donatieprogramma ondersteunen we lokale sportevenementen, maatschappelijke campagnes en welzijnsinitiatieven.



KERNCIJFERS

TATA STEEL EUROPE

		Boekjaar 2017/2018	Boekjaar 2018/2019	Boekjaar 2019/2020
Prestaties				
Omzet	miljard €	7,9	8,0	7,1
Productie van ruwstaal	miljoen ton	10,41	10,03	10,00
Productie van vloeibaar staal	miljoen ton	10,69	10,30	10,26
Gezondheid en veiligheid				
Dodelijk ongevallen	#	1	0	2
Verzuimongevallen – totaal	per miljoen gewerkte uren	1,36	1,45	1,71
Verzuimongevallen – werknemer	per miljoen gewerkte uren	1,23	1,08	1,57
Verzuimongevallen – firmamedewerkers	per miljoen gewerkte uren	1,83	2,71	2,28
Recordables (totaal)	#	188	224	197
Recordables (werknemers)	#	126	134	133
Recordables (firmapersoneel)	#	62	90	64
Ziekteverzuim	%	4,46	4,48	3,59
Governance, compliance en integriteit				
Anti-omkoping en corruptie	aantal opgeleide mensen	2.972	166	3
Mededingingsrecht	aantal opgeleide mensen	2.851	177	947
Onaangekondigde inspecties door autoriteiten	aantal opgeleide mensen	1.336	72	2
Exportcontroles	aantal opgeleide mensen	1.279	56	1
Klimaatverandering				
Productie van ruwstaal	miljoen ton	10,4	10,0	10,0
Gerecycled staal – Totaal	1.000 ton	1.643	1.671	1.674
Extern gerecycled staal	1.000 ton	783	779	757
Intern gerecycled staal	1.000 ton	860	892	890
CO ₂ bespaard op extern gerecycled staal (1)	1.000 ton	1.276	1.269	1.225
Energie-intensiteit per ton ruw staal	GJ/Tcs	21,2	21,2	21,0
CO ₂ Eq. emissie – (gecontroleerde EU ETS-emissies) (2)	miljoen ton	13,48	12,41	12,78
CO ₂ Eq. emissies – Totaal (ws Scope 1+2+3) (3)	miljoen ton	20,76	19,82	19,82
Koolstofintensiteit in tonnen CO ₂ per ton ruw staal	ton/ton	1,99	1,98	1,98

1 De CO₂ bespaard door de recycling van extern staalschroot (d.w.z. staalproducten die aan het einde van hun levensduur worden teruggewonnen) is gebaseerd op een berekening van de vermeden emissies in verband met het maken van een gelijkwaardige hoeveelheid ijzer uit maagdelijk erts via de hoogovenroute. IJmuiden & Port Talbot alleen (gewogen gemiddelde).

2 Direct emissiebereik 1: formele en gecontroleerde emissies volgens het ETS. Deze cijfers hebben betrekking op kalenderjaren (d.w.z. het cijfer in kolom Boekjaar 2017/2018 is voor kalenderjaar 2017 etc.). IJmuiden & Port Talbot alleen.

3 Totaal (scope 1+2+3): gebaseerd op de methode van worldsteel, exclusief credits voor levering van slak aan de cementindustrie. IJmuiden & Port Talbot.

		Kalenderjaar 2017	Kalenderjaar 2018	Kalenderjaar 2019
Hulpbronnen, emissies en afval				
Stof (PM)	ton	3.952	3.757	3.817
	kg/tcs	0,38	0,38	0,38
NO _x (oxiden van stikstof)	ton	10.745	9.574	10.868
	kg/tcs	1,03	0,96	1,09
SO ₂ (zwaveldioxide)	ton	10.426	10.190	10.249
	kg/tcs	1,00	1,03	1,02
Massa-emissies naar water, koolwaterstoffen	ton	40	67	67
Massa-emissies naar water, zwevende vaste stoffen	ton	1.011	1.839	1.815
Massa-emissies naar water, COD	ton	after	after	after
Materiaal hergebruikt tijdens ons proces (exclusief schroot)	1.000 ton	1.522	1.459	1.455
Verkochte hoeveelheid bijproducten (exclusief gegraneerde hoogovenslag (GBS))	1.000 ton	1.815	1.533	1.414
Slak naar de cement industrie (i.e. GBS sales)	1.000 ton	3.338	2.014	2.103
Geproduceerd afval	1.000 ton	407	513	458
Afval – hergebruikt materiaal, gerecycled door derden	1.000 ton	348	440	393
Afval – materiaal naar stortplaatsen	1.000 ton	53	77	59
Zoetwaterverbruik	m ³ /ton (tcs)	4,79	5,29	5,43
	miljoen m ³	49,7	52,5	54,7
Milieumeldingen	#	1.481	3.851	4.946

		Boekjaar 2017/2018	Boekjaar 2018/2019	Boekjaar 2019/2020
Mensen				
Aantal medewerkers	#	21.247	21.454	20.379
Aantal nieuwe medewerkers	#	1.855	1.850	1.079
Aantal nieuwe medewerkers naar geslacht	#M/#V	1.586/269	1.591/259	901/178
Aantal gepensioneerden	#	415	221	410
Gemiddelde leeftijd	#	45	45	45
Werknemers ouder dan 50 jaar	#	7.034	7.074	6.917
Totale omloopsnelheid	%	14,4	7,2	9,3
Percentage vrouwelijke werknemers	%	11,1	11,1	11,2
Percentage managers dat vrouw is	%	16,9	18,1	18,2
Aantal uren training per werknemer	uur/werknemer	32,6	41,2	niet beschikbaar
Organisatie gezondheidsindex (OHI) (1)	#	44	niet beschikbaar	niet beschikbaar
% van de beoordeling van de personeelsontwikkeling	%	80	80	niet beschikbaar

1 De Organizational Health Index (OHI) meet negen elementen van organisatorische effectiviteit door middel van een werkgeversenquête. De enquête wordt elke 2-3 jaar uitgevoerd.

Gemeenschap

Bedrag geïnvesteerd via community partnership programma:				
Partnerschappen: Gezondheid en Onderwijs (1)	£	105.000	135.000	104.500
Tata Kids of Steel (gezondheid) (1)	£	18.000	18.000	17.000
Donaties: gezondheid, onderwijs en milieu (1)	£	75.000	80.000	80.000
Ontvangen aanvragen voor financiële- of in natura aangeboden steun (2)	#	250	246	170
Goedgekeurde aanvragen voor financiële- of in natura ondersteuning (2)	#	79	80	77
Deelnemers (jongeren) aan Tata Kids of Steel evenementen: (2)	#	4.080	4.400	5.890
Aantal Tata Kids of Steel evenementen: (2)	#	2	10	9

1 Deze gegevens zijn voor TSE als geheel

2 Deze gegevens zijn de som van TSUK en TSN

Producten (1)

Aandeel NPD beoordeeld met duurzaamheidsbeoordelingstool (2)	%	-	100%	100%
Aantal NPD (2)	#	-	19	22
Aantal ecoproducten	#	-	9	15
Aantal eco-premium producten	#	-	3	2
Aandeel NPD's eco en eco-premium (2)	%	-	63%	77%

1 Deze gegevens zijn voor TSE als geheel

2 NPD = New Product Development

KERNCIJFERS

NEDERLAND

		Boekjaar 2017/2018	Boekjaar 2018/2019	Boekjaar 2019/2020
Prestaties				
Productie van ruwstaal	miljoen ton	6,90	6,90	6,62
Productie van vloeibaar staal	miljoen ton	7,08	7,08	6,78
Gezondheid en veiligheid (1)				
Dodelijk ongevallen	#	0	0	0
Verzuimongevallen – totaal	per miljoen gewerkte uren	1,22	1,58	1,40
Verzuimongevallen – werknemer	per miljoen gewerkte uren	0,93	0,98	0,99
Verzuimongevallen – firmamedewerkers	per miljoen gewerkte uren	2,13	3,43	3,34
Recordables (totaal)	#	105	105	117
Recordables (werknemers)	#	67	47	71
Recordables (firmapersoneel)	#	38	58	46
Ziekteverzuim	%	4,9	4,7	3,28

1 Primaire staalproductie, productielocatie IJmuiden

Klimaatverandering (3)

Productie van ruwstaal	miljoen ton	6,90	6,90	6,62
Gerecycled staal – Totaal	1.000 ton	1.095	1.140	1.150
Extern gerecycled staal	1.000 ton	515	519	640
Intern gerecycled staal	1.000 ton	580	621	511
CO ₂ bespaard op extern gerecycled staal (4)	1.000 ton	829	835	1.030
Energie-intensiteit per ton ruw staal	GJ/Tcs	20,00	19,80	19,65
CO ₂ Eq. emissie – (gecontroleerde EU ETS-emissies) (5)	miljoen ton	6,93	6,59	6,35
CO ₂ Eq. emissies – Totaal (ws Scope 1+2+3) (6)	miljoen ton	13,13	12,91	12,31
Koolstofintensiteit in tonnen CO ₂ per ton ruw staal	ton/ton	1,90	1,87	1,86

3 Primaire staalproductie, productielocatie IJmuiden.

4 De CO₂ die bespaard wordt door de recycling van extern staalschroot (d.w.z. staalproducten die aan het einde van hun levensduur worden teruggewonnen) is gebaseerd op een berekening van de vermeden emissies in verband met het maken van een gelijkwaardige hoeveelheid ijzer uit nieuw erts via de hoogovenroute.

5 Direct emissiebereik 1: formele en gecontroleerde emissies volgens ETS. Deze cijfers hebben betrekking op kalenderjaren (d.w.z. het cijfer in kolom Boekjaar 2017/2018 is voor kalenderjaar 2017 etc.).

6 Totaal (scope 1+2+3): gebaseerd op de methode van worldsteel, exclusief credits voor levering van slak aan de cementindustrie.

		Kalenderjaar 2017	Kalenderjaar 2018	Kalenderjaar 2019
Hulpbronnen, emissies en afval (3)				
Stof (PM)	ton	1.906	1.796	1.881
	kg/tcs	0,28	0,26	0,28
NO _x (oxiden van stikstof)	ton	5.778	5.732	6.034
	kg/tcs	0,85	0,84	0,91
SO ₂ (zwaveldioxide)	ton	3.232	3.125	3.159
	kg/tcs	0,47	0,46	0,48
Massa-emissies naar water, koolwaterstoffen	ton	1,2	1,1	1,4
Massa-emissies naar water, zwevende vaste stoffen	ton	252	311	285
Massa-emissies naar water, COD	ton	582	562	557
Materiaal hergebruikt tijdens ons proces (exclusief schroot)	1.000 ton	1.142	1.226	1.155
Verkochte hoeveelheid bijproducten (exclusief gegranuleerde hoogovenslag (GBS))	1.000 ton	965	892	855
Slak naar de cement industrie (i.e. GBS sales)	1.000 ton	1.365	1.328	1.285
Geproduceerd afval	1.000 ton	228	193	218
Afval – hergebruikt materiaal, gerecycled door derden	1.000 ton	187	143	170
Afval – materiaal naar stortplaatsen	1.000 ton	35	48	42
Zoetwaterverbruik	m ³ /ton (tcs)	4,95	4,96	4,93
	miljoen m ³	33,73	33,90	32,6
Milieumeldingen	#	1.189	3.072	3.672

3 Primaire staalproductie, productielocatie IJmuiden

		Boekjaar 2017/2018	Boekjaar 2018/2019	Boekjaar 2019/2020
Mensen (7)				
Aantal medewerkers	#	9.534	9.763	9.629
Aantal nieuwe medewerkers	#	718	621	519
Aantal nieuwe medewerkers naar geslacht	#M/#V	600/118	543/78	451/68
Aantal gepensioneerden	#	220	81	116
Gemiddelde leeftijd	#	47	46	46
Werknemers ouder dan 50 jaar	#	4.179	4.181	4.087
Totale omloopsnelheid	%	3,1	4,2	4,6
Percentage vrouwelijke werknemers	%	10,4	10,4	10,4
Percentage managers dat vrouw is	%	14,7	16,6	17,3
Aantal uren training per werknemer	uur/werknemer	41,8	59,3	10,4
Organisatie gezondheidsindex (OHI) (8)	#	niet beschikbaar	niet beschikbaar	niet beschikbaar
% van de beoordeling van de personeelsontwikkeling	%	83	68	niet beschikbaar

7 Deze gegevens gaan over de 'sociale eenheid IJmuiden', welke bestaat uit Tata Steel IJmuiden B.V., Tata Steel Nederland Services B.V. en Tata Steel Technology B.V.

8 De Organizational Health Index (OHI) meet negen elementen van organisatorische effectiviteit door middel van een werkgeversenquête. De enquête wordt elke 2-3 jaar uitgevoerd.

Gemeenschap (3)

Ontvangen aanvragen voor financiële- of in natura aangeboden steun	#	64	62	69
Goedgekeurde aanvragen voor financiële- of in natura ondersteuning	#	20	24	23
Deelnemers (jongeren) aan Tata Kids of Steel evenementen:	#	1.080	1.700	2.220
Aantal Tata Kids of Steel evenementen:	#	4	7	4
Aantal evenementen:	#			25

3 Primaire staalproductie, productielocatie IJmuiden

KERNCIJFERS

VERENIGD KONINKRIJK

		Boekjaar 2017/2018	Boekjaar 2018/2019	Boekjaar 2019/2020
Prestaties				
Productie van ruwstaal	miljoen ton	3,51	3,13	3,38
Productie van vloeibaar staal	miljoen ton	3,61	3,22	3,48
Gezondheid en veiligheid (1)				
Dodelijk ongevallen	#	0	0	2
Verzuimongevallen – totaal	per miljoen gewerkte uren	1,46	1,24	2,06
Verzuimongevallen – werknemer	per miljoen gewerkte uren	1,47	1,13	2,25
Verzuimongevallen – firmamedewerkers	per miljoen gewerkte uren	1,42	1,61	1,43
Recordables (totaal)	#	83	84	80
Recordables (werknemers)	#	59	60	62
Recordables (firmapersoneel)	#	24	24	18
Ziekteverzuim	%	4,6	4,1	4,07

1 Primaire staalproductie, productielocatie Port Talbot.

Klimaatverandering (3)

Productie van ruwstaal	miljoen ton	3,50	3,10	3,38
Gerecycled staal – Totaal	1.000 ton	559	531	497
Extern gerecycled staal	1.000 ton	167	133	117
Intern gerecycled staal	1.000 ton	391	399	379
CO ₂ bespaard op extern gerecycled staal (4)	1.000 ton	279	222	195
Energie-intensiteit per ton ruw staal	GJ/Tcs	23,6	24,2	23,8
CO ₂ Eq. emissie – (gecontroleerde EU ETS-emissies) (5)	miljoen ton	6,55	5,81	6,43
CO ₂ Eq. emissies – Totaal (ws Scope 1+2+3) (6)	miljoen ton	7,63	6,92	7,51
Koolstofintensiteit in tonnen CO ₂ per ton ruw staal	ton/ton	2,18	2,21	2,22

3 Primaire staalproductie, productielocatie Port Talbot.

4 De CO₂ die bespaard wordt door de recycling van extern staalschroot (d.w.z. staalproducten die aan het einde van hun levensduur worden teruggewonnen) is gebaseerd op een berekening van de vermeden emissies in verband met het maken van een gelijkwaardige hoeveelheid ijzer uit nieuw erts via de hoogovenroute.

5 Direct emissiebereik 1: formele en gecontroleerde emissies volgens ETS. Deze cijfers hebben betrekking op kalenderjaren (d.w.z. het cijfer in kolom Boekjaar 2017/2018 is voor kalenderjaar 2017 etc.).

6 Totaal (scope 1+2+3): gebaseerd op de methode van worldsteel, exclusief credits voor levering van slak aan de cementindustrie.

		Kalenderjaar 2017	Kalenderjaar 2018	Kalenderjaar 2019
Hulpbronnen, emissies en afval (3)				
Stof (PM)	ton	2.046	1.961	1.936
	kg/tcs	0,57	0,64	0,57
NO _x (oxiden van stikstof)	ton	4.967	3.842	4.834
	kg/tcs	1,39	1,24	1,43
SO ₂ (zwaveldioxide)	ton	7.194	7.065	7.090
	kg/tcs	2,02	2,29	2,10
Massa-emissies naar water, koolwaterstoffen	ton	39	66	66
Massa-emissies naar water, zwevende vaste stoffen	ton	759	1.528	1.530
Materiaal hergebruikt tijdens ons proces (exclusief schroot)	1.000 ton	380	233	300
Verkochte hoeveelheid bijproducten (exclusief gegranuleerde hoogovenslag (GBS))	1.000 ton	850	641	561
Slak naar de cement industrie (i.e. GBS sales)	1.000 ton	700	686	818
Geproduceerd afval	1.000 ton	179	320	240
Afval – hergebruikt materiaal, gerecycled door derden	1.000 ton	161	297	223
Afval – materiaal naar stortplaatsen	1.000 ton	18	30	17
Zoetwaterverbruik	m ³ /ton (tcs)	4,48	6,03	6,53
	miljoen m ³	16,00	18,6	22,1
Milieumeldingen	#	292	779	1.274

3 Primaire staalproductie, productielocatie Port Talbot.

		Boekjaar 2017/2018	Boekjaar 2018/2019	Boekjaar 2019/2020
Mensen (3)				
Aantal medewerkers	#	8.469	8.620	8.113
Aantal nieuwe medewerkers	#	871	826	354
Aantal nieuwe medewerkers naar geslacht	#M/#V	776/95	731/95	288/66
Aantal gepensioneerden	#	195	221	294
Gemiddelde leeftijd	#	44	43	43
Werknemers ouder dan 50 jaar	#	2.836	2.877	2.817
Totale omloopsnelheid	%	28,3	7,5	10,2
Percentage vrouwelijke werknemers	%	10,7	10,7	11,0
Percentage managers dat vrouw is	%	18,1	19,1	20,0
Aantal uren training per werknemer	uur/werknemer	26,0	21,6	15,4
Organisatie gezondheidsindex (OHI) (8)	#	niet beschikbaar	niet beschikbaar	niet beschikbaar
% van de beoordeling van de personeelsontwikkeling	%	56,2	71,0	niet beschikbaar

3 Primaire staalproductie, productielocatie Port Talbot.

8 De Organizational Health Index (OHI) meet negen elementen van organisatorische effectiviteit door middel van een werkgeversenquête. De enquête wordt elke 2-3 jaar uitgevoerd.

Gemeenschap (3)

Ontvangen aanvragen voor financiële- of in natura aangeboden steun	#	186	184	101
Goedgekeurde aanvragen voor financiële- of in natura ondersteuning	#	59	56	54
Deelnemers (jongeren) aan Tata Kids of Steel evenementen:	#	2.265	2.700	2.800
Aantal Tata Kids of Steel evenementen:	#	2	3	3

3 Primaire staalproductie, productielocatie Port Talbot.

www.tatasteeleurope.com

While care has been taken to ensure that the information contained in this publication is accurate, neither Tata Steel, nor its subsidiaries, accept responsibility or liability for errors or for information which is found to be misleading.

Before using products or services supplied or manufactured by Tata Steel and its subsidiaries, customers should satisfy themselves as to their suitability.

Copyright 2020
Tata Steel Europe Limited

Tata Steel

Corporate Communications and Public Affairs
PO Box 10.000
1970 CA IJmuiden
The Netherlands

E: corporate.communications@tatasteeleurope.com

Tata Steel Europe Limited is registered in England under number 05957565 with registered office at 30 Millbank, London, SW1P 4WY.